Thượng viện nhân viên đại học

Tháng Bảy 19, 2022 | 3:30 chiều - 5:00 chiều | Zoom

Thượng viện tham dự: Denise Gimlin, Marissa Kouns, Angela Aubrey, Kendra Nguyen, Anne Marie Brown, Amy Belden, Ali Levine, Randy Sessions, Stacy Salters, Pamela O'Neal, Jessica Pierpoint, Johny Buchanan-Spachek, Matt Houston, Teresa Moore, Naquela Pack, William Fulls, Amy McClintock, Jessica Walles, Vicki Forbes, Rachel Tuck, Sara Rue, Carrie Henderson, JaNeshia Wilson, Cheryl Miller, Jeswin Chankaramangalam, và Jason Bosch.

Khách mời: Julie Scott

1. **Gọi để đặt hàng**
   1. **Chào mừng và Giới thiệu**
      1. Chào mừng và giới thiệu đến Thượng viện Nhân viên Đại học - Denise Gimlin
      2. Giới thiệu thượng nghị sĩ - Thượng nghị sĩ trở lại và mới được bầu
   2. **Quy trình phê duyệt biên bản – điện tử**
      1. Marissa Kouns sẽ nhập biên bản và gửi cho nhóm điều hành để chỉnh sửa và phê duyệt. Sau khi biên bản được nhóm điều hành phê duyệt, tài liệu sẽ được gửi đến thượng viện đầy đủ để chỉnh sửa và phê duyệt.
   3. **Báo cáo / Cập nhật của ủy ban - được gửi trước** 
      1. Trong năm 2022-2023, thượng viện sẽ thay đổi chương trình họp thành chương trình nghị sự đồng ý.
         1. Yêu cầu cập nhật ủy ban sẽ được gửi trước các cuộc họp thượng viện và được đưa vào chương trình nghị sự.
2. **Doanh nghiệp mới**
   1. **Sắp đặt Phó Chủ tịch**
      1. Amy Belden chính thức được bổ nhiệm làm Phó Chủ tịch.
   2. **Hành động đề cử Cheryl Miller làm Thượng nghị sĩ lớn**
      1. Đề nghị bổ nhiệm Cheryl Miller làm Thượng nghị sĩ at-large: Denise Gimlin
         1. Chuyển động được biệt phái bởi: Randy Sessions
         2. Bỏ phiếu tại Thượng viện: Nhất trí thông qua
      2. Có một vị trí tuyển dụng lớn còn lại cần được lấp đầy. Denise có một nhân viên trong tâm trí và sẽ nói chuyện với họ để xem liệu họ có đồng ý phục vụ hay không.
         1. Nếu có bất kỳ đề xuất nào của các nhân viên khác có thể lấp đầy chỗ trống, hãy gửi tên nhân viên cho Denise và cô ấy sẽ liên hệ. Vị trí tuyển dụng dành cho một nhân viên không được miễn trừ.
   3. **Tổng quan về các ủy ban dành cho các thượng nghị sĩ sắp tới**
      1. Chủ tịch ủy ban và các thành viên đã đưa ra mô tả về những gì ủy ban của họ chịu trách nhiệm.
         1. Giải thưởng và Ghi nhận
         2. Truyền thông
         3. Bầu cử
            1. Theo luật, sẽ được chủ trì bởi Phó Chủ tịch
         4. Đánh giá chính sách
         5. Phát triển chuyên môn
         6. Khiếu nại về bãi đậu xe và giao thông - Kết hợp
         7. AOC ·
         8. Hội đồng quản trị RSC
      2. Denise sẽ gửi một cuộc Khảo sát Qualtrics để các thượng nghị sĩ hoàn thành để bày tỏ sự quan tâm đến một ủy ban cụ thể.
         1. Vui lòng trả lời nhanh chóng để các ủy ban có thể được thành lập.
   4. **Những ý tưởng để thúc đẩy tinh thần không liên quan đến tiền lương**
      1. Bồi thường dựa trên thị trường
         1. Thượng viện sẽ tiếp tục thúc đẩy điều này như là ưu tiên số 1 cho nhân viên.
         2. Có những nhân viên ẩn danh đã nêu lên mối lo ngại về việc tăng lương của quản trị viên.
            1. Denise đã liên hệ với chính quyền để làm rõ và có thể giải thích và có kế hoạch gặp Tổng thống Muma vào đầu tháng Tám.
      2. Tăng cường tinh thần - Denise đã yêu cầu các ý tưởng để thúc đẩy tinh thần của nhân viên không liên quan đến việc tăng lương, chẳng hạn như thêm ngày nghỉ, thời gian nghỉ. Chúng tôi cần xác định các ý tưởng để giúp nhân viên cảm thấy có giá trị và là một phần của cộng đồng trường đại học.
         1. Bình luận của Thượng nghị sĩ:
            1. Thời gian nghỉ phép được sử dụng để trang trải cho kỳ nghỉ đại học đóng cửa đã được thảo luận. Ngay bây giờ, nhân viên buộc phải sử dụng kỳ nghỉ mà không có bất kỳ lựa chọn nào để làm việc. Các trường khác, chẳng hạn như WSU Tech, không yêu cầu nhân viên sử dụng thời gian nghỉ phép để nghỉ phép và nhân viên vẫn được trả lương. Cũng không có gì đảm bảo về việc nghỉ lễ đóng cửa và nó thay đổi hàng năm về số ngày nhân viên nghỉ phép phải sử dụng. Có một đề nghị yêu cầu chính quyền tiếp tục cung cấp thêm các ngày lễ hành chính thay vì yêu cầu nhân viên nghỉ phép.

Denise đã đề cập đến điều này và sẽ giữ nó trong các cuộc trò chuyện với Tổng thống Muma về những ngày nghỉ lễ bổ sung mà WSU có thể cung cấp cho nhân viên.

* + - * 1. Tại sao WSU đóng cửa trong kỳ nghỉ lễ?

Ngày lễ đóng cửa được tạo ra do một cuộc khủng hoảng năng lượng với mục tiêu bảo tồn năng lượng. Kể từ đó, nó được giữ như truyền thống.

Có khả năng đã đóng cửa được trả lương và nhân viên không sử dụng kỳ nghỉ cá nhân hoặc nghỉ phép.

* + - 1. Tùy chọn làm việc từ xa
         1. Nó đã được đề xuất để cung cấp các tùy chọn và sắp xếp linh hoạt cho nhân viên. Cần có sự đồng ý từ người giám sát để thực hiện điều này,
      2. Đánh giá hàng năm
         1. Có rất ít hoặc không có lựa chọn tăng trưởng cho nhân viên. Tăng trưởng và phát triển là rất quan trọng đối với nhân viên để tiến bộ trong sự nghiệp của họ. Điều này liên quan đến việc giữ chân nhân viên vì nhân viên rời đi để có cơ hội phát triển.
      3. Chúng ta đánh giá tinh thần như thế nào?
         1. Khảo sát Viện Docking, kết quả sẽ được công bố vào cuối tháng. Sau khi được thả ra, chúng ta có thể biết được tinh thần ở đâu. Hãy nhớ rằng các câu trả lời khảo sát là trước khi MBC nâng cao thông tin được công bố. Khảo sát của Viện Docking được thực hiện 2 năm một lần.
      4. Chủ tịch tổ chức các sự kiện ed
         1. Taco Truck (ý tưởng từ các tổ chức Regent khác)

Giá trị cho nhân viên đã được thảo luận. Có những ưu và nhược điểm, nhưng do các sự kiện gần đây, điều này có thể được nhân viên nhận thức tiêu cực.

Có mối quan tâm về khả năng nhân viên tham dự các sự kiện do nhân sự và lịch trình. Cũng có những cân nhắc về lãng phí thực phẩm và tài chính nếu không có tiền để tăng mà là tiền cho các sự kiện thực phẩm.

* + - 1. Bãi đậu xe miễn phí ưu đãi cho X năm dịch vụ
      2. Tư cách thành viên Trung tâm Heskett miễn phí
         1. Thay vì giảm giá, khả năng cung cấp tư cách thành viên miễn phí cho nhân viên?
      3. Ý tưởng bổ sung nên được gửi qua email cho Denise.
  1. **Các dự án mà Thượng viện có thể muốn thực hiện trong năm**
     1. Tủ khóa gây sốc: Cuộc chiến giữa giảng viên và nhân viên để quyên góp
        1. Sắp tới cho mùa thu, thông tin chi tiết sẽ được gửi đi.
     2. Áp dụng một đợt quyên góp của trường tiểu học -
        1. Thượng viện muốn làm điều này.
        2. Một số trường học trong Khu phố Shocker. Naquela Pack cung cấp các trường có thể và vẫn còn thời gian để bắt đầu điều này.
        3. Ngoài ra còn có các nhóm sinh viên cũng đang làm việc này.
  2. **Những người thuyết trình mà Thượng viện có thể muốn nghe từ**
     1. Tổng thống
     2. Giám đốc thể thao mới
     3. Tham quan Campus/Innovation Campus
     4. Tour du lịch Woolsey Hall
     5. Tour du lịch NIAR
     6. Mọi ý tưởng bổ sung nên được gửi đến Denise

1. **Cập nhật và thảo luận của Ủy ban**
   1. **Ủy ban Thượng viện**
      1. **Giải thưởng và Ghi nhận** 
         1. Không có cập nhật nào tại thời điểm này
      2. **Truyền thông và Trang web**
         1. Không có cập nhật nào tại thời điểm này
      3. **Cuộc bầu cử**
         1. Theo quy định, Ủy ban Bầu cử sẽ do Phó Tổng thống làm chủ tịch
      4. **Đánh giá chính sách**
         1. Không có cập nhật nào tại thời điểm này
      5. **Phát triển chuyên môn và dịch vụ**
         1. Không có cập nhật nào tại thời điểm này
   2. **Cập nhật cuộc họp kinh doanh trong khuôn viên trường / trường đại học**
      1. **AOC (Hội đồng hoạt động học thuật)**
         1. Không có cập nhật tại thời điểm này; theo Linnea GlenMaye, các cuộc họp sẽ tiếp tục khi cần thiết vào mùa thu.
      2. **Ủy ban tư vấn ngân sách**
         1. Không có cập nhật nào tại thời điểm này
      3. **Cuộc họp nhân sự**
         1. Các bài học kinh nghiệm các cuộc họp đang diễn ra vào thời điểm này với nhiều người đứng đầu khu vực bầu cử khác nhau để thu thập thông tin về những gì đã diễn ra tốt đẹp và những gì không xảy ra trong quá trình MBC. Cả phản hồi của giảng viên và nhân viên thượng viện đã được cung cấp.
         2. Tìm kiếm đang được tiến hành cho một Giám đốc Điều hành Nhân sự mới. Các ứng cử viên cho vị trí này sẽ ở trong khuôn viên trường để phỏng vấn vào cuối tháng XNUMX / đầu tiên của tháng XNUMX.
         3. Hợp đồng hiện có sẵn trong cổng thông tin myWSU cho năm tài chính hiện tại, vui lòng ký và gửi càng sớm càng tốt.
      4. **Cập nhật lập pháp**
         1. Không có cập nhật nào tại thời điểm này
      5. **Khiếu nại về giao thông và bãi đậu xe**
         1. Các cuộc họp chuyển tiếp đang diễn ra liên quan đến sự tham gia của hai ủy ban chính thức tách biệt này với nhau. Chúng tôi có rất ít khiếu nại về giao thông, vì vậy việc có một ủy ban sẽ hợp lý hóa các quy trình.
         2. Lời kêu gọi đậu xe tiếp tục bận rộn. Sinh viên bối rối về nơi họ có thể đậu xe trong mùa hè, và thường đậu xe trong các khu giảng viên / nhân viên và nhận vé.
      6. **Buổi Họp Chủ Tịch**
         1. Không có cập nhật nào vào lúc này, Denise sẽ gặp Tổng thống Muma vào ngày 3 tháng XNUMXrd
      7. **Hội đồng quản trị RSC**
         1. Không có cập nhật nào tại thời điểm này
      8. **Hội đồng Chủ tịch UPS/USS (KBOR)**
         1. Việc biên soạn dữ liệu Khảo sát của Viện Docking đang tiến triển; nên biết trong vài tuần tới khi nào và làm thế nào kết quả sẽ được công bố.
         2. Một số trường đã thiết lập các yêu cầu trả lương tối thiểu cho công nhân sinh viên của họ - dao động từ $ 8.25 đến $ 10 mỗi giờ trên diện rộng. Trong một số trường hợp, các bộ phận phải có sự chấp thuận của ban quản lý để cung cấp cho sinh viên mức lương cao hơn bất kể nguồn tài trợ.
2. **Như có thể phát sinh** 
   1. Một vài cuộc họp thượng viện đầu tiên sẽ diễn ra trên Zoom, có thể đến hết tháng XNUMX hoặc tháng XNUMX. Denise muốn quay lại các cuộc họp trực tiếp. Chúng tôi có thể thảo luận và cộng tác trực tiếp tốt hơn những gì chúng tôi có thể nhận được thông qua Zoom. Chúng tôi sẽ không tiếp tục các cuộc họp kết hợp do công nghệ và các vấn đề.
   2. Nhóm điều hành hiện đang xem xét các luật và chính sách phụ của Thượng viện. Đây là cách người ta phát hiện ra rằng Phó Tổng thống cũng nên chủ trì Ủy ban Bầu cử. Chúng tôi muốn đảm bảo rằng chúng tôi đang xem xét và hoạt động theo các quy tắc đã được đưa ra. Nhóm điều hành sẽ tiếp tục xem xét và sau đó mang lại kết quả cho thượng viện để điều này có thể được thực hiện.
   3. Yêu cầu headshots cho các trang hồ sơ / thư mục WSU. Hồ sơ có thể được tải lên với hình ảnh và thông tin về nhân viên. Trang Thượng viện đang trong quá trình cập nhật.
3. **Các cuộc họp / sự kiện sắp tới**
   1. Thượng viện nhân viên: ngày 16 tháng 2022 năm 3, 30:5 chiều - 00:XNUMX chiều qua Zoom
      1. 3rd thứ ba của mỗi tháng.
   2. Địa chỉ mùa thu; Ngày 17 tháng 2022 năm 2, 00:XNUMX chiều - chi tiết sẽ sớm được gửi
      1. Có thể tham dự trực tiếp và nó sẽ được phát sóng.
   3. Denise sẽ gửi email thượng viện đầu tiên trong vài phút cho đến khi các ủy ban được thành lập.